

Profiel- en situatieschets

DIRECTEUR CBS de Wegwijzer

**Leuk dat je geïnteresseerd bent in de vacature.
Ben jij dan misschien onze**

Inspirerende Directeur voor de Wegwijzer in Wolvega!

De vacature

Met ingang van 1 augustus 2020 hebben wij een vacature voor een directeur voor CBS de Wegwijzer in Wolvega. Wij zoeken een inspirerende, gedreven en ondernemende schoolleider die het team vanuit verbinding en een gemeenschappelijke visie op ontwikkelingsgericht onderwijs verder leidt.

De vacature heeft een omvang van ten minste 0,6 fte in de schaal DB van de CAO-PO. Vanwege de recente CAO afspraken dient de functie opnieuw gewaardeerd te worden, waardoor een afwijkende inschaling van toepassing kan zijn.

Naast deze vacature zijn we ook op zoek naar een directeur voor CBS De Paadwizer in Waskemeer. Het combineren van de beide functies door de benoeming van één meerscholen directeur voor de omvang van 1 fte behoort tot de mogelijkheid.

CBS De Wegwijzer is één van de twee protestants christelijke basisscholen in Wolvega. Op de school wordt onderwijs gegeven aan ongeveer 110 leerlingen, verdeeld over vijf groepen. Het leerlingaantal is stabiel te noemen, al is de laatste jaren sprake van een lichte stijging, met name in de onderbouw. De school is sinds 2009 gehuisvest in de brede school Futura, waarin wordt samengewerkt met OBS de Heidepolle en met Speelwerk. Op CBS de Wegwijzer is draait het onderwijs om meer dan alleen taal en rekenen.

Integraal verantwoordelijk

Jij bent integraal schoolleider en onder andere verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, de uitvoering van strategisch HRM en het beheer van financiën. Daarbij word je ondersteund vanuit het overkoepelende bestuursbureau. De bestuurlijke visie is gericht op betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid met een sterke 'bottom-up' strategie. Dat is terug te zien in een smal georganiseerd stafbureau en de installatie van verschillende werkgroepen waar beleid ontwikkeld wordt. Als directeur participeer je in verschillende groepen om beleid op stichtingsniveau mee te ontwikkelen.

"Co-creatie is dus de wijze waarop binnen De Tjongerwerven beleid tot stand gebracht wordt"

Directeuren, leerkrachten en ondersteunend personeel trekken daarin gezamenlijk op en zijn mede-eigenaar van de ontwikkeling van de organisatie als geheel. Experts op het terrein van HRM, onderwijskwaliteit en zorg & ondersteuning vullen de werkgroepen aan en zijn aanwezig om ondersteuning te bieden bij de implementatie van beleid.

Leiderschap en drager van de professionele cultuur

Als directeur ben je de drager van de professionele cultuur van de school en heb je een duidelijke visie op ontwikkelingsgericht en betekenisvol onderwijs. Deze visie draag je uit en je bent aanspreekbaar op hetgeen je doet. De christelijke identiteit van de school is voor jou bekend terrein, waarbij je ouders en leerlingen met andere overtuigingen evenzeer een warm welkom weet te geven.

Jij, als directeur, staat voor de uitdaging het onderwijsleerproces verder te moderniseren en in lijn te brengen met de visie van de school en met de strategische koers van Stichting De Tjongerwerven. Namens de school breng je daarbij eigen accenten aan, die passen bij de context van de school.

"Leiderschap is een voorwaarde om deze transitie succesvol te laten verlopen"

Onder leiderschap wordt verstaan het sturen op processen door mensen in hun eigen talenten te laten groeien en hen actief te betrekken in de ontwikkeling van de school als geheel. Een mooi voorbeeld hiervan is de recente ontwikkeling van de Doe-talentklas door

teamleden zelf. Vanuit de eigen overtuiging is een proces gestart om het onderwijs, voor een bepaalde groep leerlingen, anders in te richten. Door dergelijke initiatieven te faciliteren en door een beroep te doen op samenwerken, informeel leren en het voeren van het goede gesprek, weet jij de school als geheel tot ontwikkeling te brengen.

"Binnen De Tjongerwerven noemen we dit de professionele cultuur"

Je bent dus procesmatig sterk, krachtig en besluitvaardig. Je ontwikkelt samen met het team door op het onderwijsleerproces. In verbinding blijven met het team en de omgeving is daarom vanzelfsprekend voor jou.

"Als het aan het team lag was jij de meest humoristische persoon op school"

Zij zien echter ook, dat je er met humor alleen niet zult komen. Je moet dus ook een serieuze kant hebben, van waaruit je initieert en organiseert. Leerlingen en collega's vinden in jou een duidelijke leider die ervoor zorgt dat het fijn is op school; dat de kinderen zich veilig voelen en dat er niet gepest wordt. Jij weet verbinding te maken met zowel de leerlingen als met hun thuisomgeving. Jij ziet het belang in van educatief partnerschap en weet op een leuke manier ouders actief te betrekken in het leerproces van hun kind(eren).

Huisvesting in de Brede school

De school is gehuisvest in brede school Futura. Tal van activiteiten zorgen voor verbinding tussen de participanten en voor een toegevoegde waarde van de brede school in de omgeving. Als directeur van CBS De Wegwijzer vertegenwoordig je één van de voornaamste participanten in de brede school. Je bent dan ook actief betrokken en voert formeel en informeel overleg met de verschillende participanten.

"De samenwerking in de brede school gaat verder dan het delen van gezamenlijke ruimten"

De organisatie

De School

Het team van De Wegwijzer telt momenteel 10 betrokken onderwijsprofessionals en geven onderwijs aan bijna 110 leerlingen, verdeeld over 5 (hoofdzakelijk gecombineerde) groepen. Het team bestaat naast leerkrachten uit een intern begeleider, een onderwijsassistent, een conciërge en een administratief medewerker. De onderlinge verhoudingen zijn zeer goed, maar ook professioneel.

Op CBS de Wegwijzer wordt gewerkt met zogenaamde leerstofjaarklassen. Thematisch werken en vergroten van autonomie van de leerling maakt onderdeel uit van de toekomstige visie in aansluiting op de Strategische Koers 2019-2023 van De Tjongerwerven. Het thematisch werken zal de komende jaren verder inhoud moeten gaan krijgen. In de onderbouw heeft het thematisch werken al een grote ontwikkeling doorgemaakt en is daarmee een voorbeeld voor de hele school.

Naast taal en rekenen is op De Wegwijzer veel aandacht voor kunst en cultuur en voor de wereld rondom het kind. We vinden het belangrijk dat de kinderen goed leren samenwerken, communicatief sterk zijn, creatief en reflectief denken en ICT vaardig zijn. Als het om gedrag gaat, geeft het Kanjerprotocol de grens aan. Wat betreft ICT leren de kinderen werken met een 'eigen' Chromebook en is de school een voorloper op de inzet van ICT in het leerproces.

Recent is de Doe-talentklas van start gegaan. Leerlingen met een meer praktische insteek kunnen hun talenten hier verder ontwikkelen in samenwerking met het bedrijfsleven en met Terra Wolvega.

De school valt vanzelfsprekend onder het basisarrangement van de inspectie. De ambities ten aanzien van de kwaliteit van onderwijs liggen hoog. Actieve sturing op ambities en op de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs zijn opgenomen in de kwaliteitscyclus. Onderdeel daarvan is het periodiek auditeren van de scholen.

***“Door de samenwerking tussen de negen scholen wordt het leren van elkaar bevorderd en wordt gezamenlijk opgetrokken in de ontwikkeling van het onderwijs.
Met elkaar zijn we verantwoordelijk!”***

De stichting

De Tjongerwerven is een professionele organisatie voor christelijk primair onderwijs in Zuidoost Friesland, waarin negen ambitieuze basisscholen samenwerken. Iedere school geeft op eigen wijze vorm aan uitdagend en betekenisvol onderwijs vanuit de eigen context. Alles is erop gericht het onderwijsproces van de leerling goed en zonder onderbrekingen te laten verlopen.

Elke medewerker op de school en op het bestuursbureau heeft daarin een eigen verantwoordelijkheid en taak.

Door demografische ontwikkelingen (krimp) hebben we de kans gezien de samenwerking te zoeken met scholen van andere denominatie. Het accent is hierdoor verlegd van het in stand houden van christelijke scholen, naar het borgen van onderwijsvoorzieningen zo dicht mogelijk bij het kind. Een andere kijk op onze rol, vanuit dezelfde overtuiging en inspiratie.

Het professionele gedrag binnen onze organisatie heeft een basis in onze inspiratiebron. In de dagelijkse praktijk zien we dit terug in de kernwaarden die voor ons allen belangrijk zijn en die ons handelen bepalen: vertrouwen, veiligheid, professionaliteit en relatie. Deze kernwaarden worden door alle negen scholen gedeeld.

'Vertrouwen in talent' is al jarenlang het credo binnen De Tjongerwerven CPO. Iedereen is immers talentvol. Kijken naar hetgeen een leerling goed kan om van daaruit de verdere ontwikkeling vorm te geven werkt motiverend en zorgt voor zelfvertrouwen. Juist dat vertrouwen is van belang om ook vakken die de leerling minder goed beheerst te kunnen ontwikkelen. Sinds 2013 is het 'tjong®talent' ingevoerd als programma om de talenten van leerlingen centraal te stellen. Naast reguliere talenten op het gebied van bijvoorbeeld koken, natuur, kunst en sport kennen we een programma voor toptalenten voor leerlingen die net even iets meer aankunnen.

Op de site van De Tjongerwerven CPO kan de Strategische Koers 2019-2023 gedownload worden. Daar staat ook het meest recente verslag van de onderwijsinspectie.

Hoe te solliciteren

Wanneer de vacature jou aanspreekt en je herkent je in het gevraagde profiel, dan horen we dat natuurlijk graag.

Je kunt jouw belangstelling kenbaar maken vóór 16 maart 2020 met een gemotiveerde brief voorzien van curriculum vitae gericht aan:

De Tjongerwerven CPO

t.a.v. mevrouw A. Bardewee
Herenweg 27
8435WN DONKERBROEK
Of per e-mail: cpo@tjongerwerven.nl

De eerste gespreksronde leidt je langs verschillende tafels met onder meer de bestuurder en onderwijskundig beleidsmedewerker, medezeggenschap en collega's uit het team en het onderwijs management team.

De eerste gespreksronde vindt plaats op 24 maart 2020 's avonds.
De tweede gespreksronde zal op 31 maart 2020 overdag plaatsvinden.
Een assessment kan onderdeel van de procedure uitmaken, evenals het raadplegen van referenties. We vragen dan ook nadrukkelijk om opgave te doen van relevante referenties.

Voor meer informatie over de vacature kunt u contact opnemen met de heer A.J. Vos, directeur-bestuurder op 0516 42 30 24 / 06 29 168 468.